



**COMUNE DI CASTEL D'AZZANO**  
**Provincia di Verona**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**  
**N. 174 Reg. Delib. 19-09-2019**

**Oggetto: APPROVAZIONE NUOVO PIANO DEL FABBISOGNO 2019-2021.**

L'anno **duemiladiciannove** addì **diciannove** del mese di **settembre** alle ore **18:15** convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la GIUNTA COMUNALE nella sede comunale in Via Castello 26, come in appresso:

<b>PANUCCIO ANTONELLO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>Presente</b>
<b>BASALICO VALERIO</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>Assente</b>
<b>GUADAGNINI ELENA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>COMPER ALBERTO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>LIUZZI DONATO MASSIMILIANO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>GASPARINI MONICA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>

Partecipa all'adunanza il Segretario Di Marco Massimo. Constatato legale il numero degli intervenuti, il Sig. PANUCCIO ANTONELLO assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a discutere sull'oggetto sopraindicato.



# COMUNE DI CASTEL D'AZZANO

## Provincia di Verona

Settore:  
Servizio: PERSONALE

**PROPOSTA N. 184 DEL 16-09-19 DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE AD  
OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO PIANO DEL FABBISOGNO 2019-2021.**

Richiamati:

- l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000 secondo cui gli enti locali, nel rispetto - dei principi fissati dal testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti, fatte salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari;

- l'art. 91 del d.lgs n. 267/2000 il quale prevede che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

- gli artt 6 e 6 ter, del D.Lgs 30 marzo 2001 n.165 recanti norme, rispettivamente, su organizzazione degli uffici e linee di indirizzo sulla pianificazione dei fabbisogni di personale;

- l'art 6 del predetto D.Lgs 165/2001 come modificato dall'art. 4 del D.Lgs 75/2017 prevede che il piano triennale sia adottato annualmente, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6 ter del D.Lgs 30 marzo 2001 n.165;

Considerato che:

- in data 27-7-2018 sono state pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n. 173, le linee di indirizzo approvate con Decreto Interministeriale del 8-5-2018, per la pianificazione dei fabbisogni di personale, emanate secondo le previsioni degli artt 6 e 6-ter del D.Lgs 165/2001 come novellati dall'art 4 del D.Lgs 75/2017;

- nelle stesse linee di indirizzo è rimarcato che il concetto di fabbisogno di personale supera il criterio statico della pianta organica che si sostanzia ora in un valore finanziario di spesa massima sostenibile previsto dalla vigente normativa ed implica un'attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze sotto un duplice profilo:

- quantitativo: riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere alla mission dell'amministrazione, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica;
- qualitativo: riferito alle tipologie di professioni e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'amministrazione stessa, anche tenendo conto delle professionalità emergenti in ragione dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro;

- di conseguenza l'Amministrazione Comunale con deliberazione di GC n. 31 del 28/02/2019 ha

approvato il nuovo Piano Triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2019-2021, con rimodulazione della dotazione organica ai sensi delle suddette linee di indirizzo e nel rispetto dei limiti di spesa di personale vigenti e in coerenza degli obblighi fissati dai documenti di finanza pubblica;

Verificato che:

- la nuova dotazione organica predisposta secondo le predette linee di indirizzo prevede una consistenza di 36 dipendenti, che alla data del 28/02/2019 risultavano in servizio 32 dipendenti e uno in comando, 30 dipendenti a tempo Pieno e 3 dipendenti a part time superiore al 50% e precisamente:

Descrizione	A	B	B3	C	D	Totale posti in organico
Dotazione organica	0	6	4	21	5	36
Posti coperti al 28/02/2019	0	6	4	19	4	33
Posti scoperti				2	1	3

Rilevato che dalla data del 28/02/2019 si sono verificate le seguenti modificazioni rispetto alla dotazione organica sopra riportata a tale data e precisamente:

- il data 01/03/2019 è stata effettuata l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Istruttore Amministrativo Cat. C1 ( Ufficio Personale);
- in data 15/03/2019 è avvenuto il decesso di una lavoratrice assunta a tempo pieno e indeterminato Istruttore Amministrativo Cat.C5 (Ufficio Demografico);
- in data 30/04/2019 è avvenuta la cessazione per licenziamento di una dipendente a tempo pieno e indeterminato per sopravvenuta inabilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa,la lavoratrice ricopriva il posto di Istruttore Amministrativo cat. C3 ( Ufficio Ragioneria);
- in data 02/05/2019 è stata effettuata l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Istruttore Amministrativo Cat. C1 ( Ufficio Demografico);
- in data 30/06/2019 è cessata dal servizio una dipendente a tempo pieno e indeterminato per pensionamento, inquadrata come Istruttore Amministrativo cat. C6 ( Ufficio Personale);
- in data 20/07/2019 è cessata dal servizio una dipendente a tempo pieno e indeterminato per pensionamento, inquadrata come Istruttore Direttivo cat. D6 ( Ufficio Personale e Cultura);

Dato atto che la nuova dotazione organica alla data del 31/08/2019 risulta così composta:

Descrizione	A	B	B3	C	D	Totale posti in organico
Dotazione organica	0	6	4	21	5	36
Posti coperti al 31/08/2019	0	6	4	18	3	31
Posti scoperti				3	2	5

Rilevata la necessità di aggiornare il Piano dei fabbisogni di personale che deve essere approvato ogni anno e che ha, nel contempo, una valenza triennale per il periodo 2019 2021 e deve continuare ad essere allegato al DUP, ciò anche in considerazione della finalità di documento riassuntivo di tutte le scelte programmatiche che caratterizza il DUP (documento unico di programmazione);

Preso atto che:

- il Comune di Castel d'Azzano ha rispettato tutti i presupposti e vincoli previsti e non si trova in alcuna situazione di irregolarità che comporta, a livello di sanzioni, il blocco di assunzioni per gli Enti Locali;
- ha adottato il piano triennale delle azioni positive con delibera GC n.33 del 28-2-2019;
- ha adottato il piano della performance con deliberazione di GC n. 70 del 12/04/2018 e il nuovo piano della performance per l'anno 2019 con deliberazione di GC n.13 del 31-1-2019;
- ha adottato la deliberazione di GC n. 17 del 31-1-2019 per effettuare la rilevazione di eventuale

personale in soprannumero, o eccedenze rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, e tale ricognizione ha dato esito negativo;

- ha effettuato la verifica del rispetto del rapporto dipendenti/popolazione che secondo il DM 10 aprile 2017 è di 1/158 per gli enti da 10.000 abitanti a 19999, mentre il nostro Ente attualmente ha un rapporto molto inferiore di 1 dipendente/348 abitanti;

ha effettuato il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore - medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 (valore medio della spesa di personale del triennio pari a €. 1.462.880,84);

- ha verificato il contenimento della spesa annua per lavoro flessibile nel limite della spesa per la medesima voce nel triennio 2007-2009 per gli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale;

Vista l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale;

Ritenuto pertanto opportuno ricalcolare l'effettiva capacità assunzionale dell'Ente allo stato attuale;

Conferma quanto organicamente illustrato nel Piano triennale del fabbisogno di personale 2019

-2021 approvato con delibera di GC . 31 del 28/02/2019, ricalcola l'effettiva capacità assunzionale dell'Ente in seguito al turn over del personale, a legislazione vigente (allegato A) e ritiene di approvarlo;

Visto il parere positivo espresso sul nuovo piano del fabbisogno 2019 2021, dall'organo di revisione dell'Ente pervenuto al prot. n. del allegato al presente provvedimento (allegato B);

Ritenuto, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance dell'Ente, di stabilire il seguente fabbisogno prioritario di personale per il triennio 2019-2021, nei limiti consentiti dalla normativa in materia di turnover e di contenimento della spesa di personale:

CAT	N	PROFILO PROFESSIONALE	SETTORE
D1	1	Nuovo Tecnico/laurea	Territorio e Lavori Pubblici
D1	1	Amministrativo/laurea	Amministrativo/Personale
C1	2	Amministrativo/contabile	Ragioneria/tributi/demografici
TOTALI	4		

Dato atto che potranno essere effettuate o previste coperture di posti a tempo determinato per esigenze temporanee, straordinarie, eccezionali o sostitutive mediante forme flessibili di lavoro legittimamente consentite ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, nel limite di spesa annua come determinata ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 e successive modifiche ed integrazioni;

Richiamati:

- il D. Lgs. n. 267/2000 e il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni;

il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e in materia di - incarichi esterni approvato con deliberazione di G.C. n° 178 del 08/11/2011, modificato con deliberazione di GC n. 162 del 9-10-2014;

- il regolamento di contabilità, approvato con deliberazione di C.C. n. 39 del 30/11/2017;

- la deliberazione di C. C. n. 8 del 14/03/2019 relativa all'approvazione del bilancio di previsione 2019/2021, esecutiva e successive modificazioni;

- la deliberazione di G.C. n. 60 del 11/04/2019 relativa all'approvazione del PEG 2019-2021, piano della Performance 2019;

## D E L I B E R A

- di approvare per le motivazioni in premessa indicate, il nuovo Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2019 2021 (**Allegati A** );
- di stabilire, in coerenza con la pianificazione pluriennale e della performance dell'Ente, il seguente fabbisogno prioritario di personale per il triennio 2019-2021:

CAT	N	PROFILO PROFESSIONALE	SETTORE
D1	1	Nuovo Tecnico/laurea	Territorio e Lavori Pubblici
D1	1	Amministrativo/laurea	Amministrativo/Personale
C1	2	Amministrativo/contabile	Ragioneria/tributi/demografici
TOTALI	4		

- di dare atto che sulla presente proposta è stato espresso parere positivo da parte dell'organo di revisione dell'Ente con nota pervenuta al prot. n.     del     , allegata (**Allegato B**);
- di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa, e che sarà comunque soggetta a revisione annuale;
- di dare atto che, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, saranno attivate le procedure di mobilità volontaria e le procedure di mobilità collettiva ai sensi del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni;
- di disporre che il presente documento programmatico venga allegato al DUP 2019 2021 e venga trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 6-ter comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e per informazione alle OO.SS. e alle R.S.U. ai sensi degli artt. 5-7 del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie locali 2016/2018, sottoscritto il 21/05/2018.
- di comunicare il presente provvedimento agli uffici di ragioneria e personale per gli adempimenti conseguenti.

IL PROPONENTE  
SINDACO  
Dott. Antonello Panuccio



# COMUNE DI CASTEL D'AZZANO

## Provincia di Verona

D.G.C. N. 174 del 19/09/2019

### LA GIUNTA COMUNALE

**Vista** l'allegata proposta di deliberazione avente all'oggetto: "APPROVAZIONE NUOVO PIANO DEL FABBISOGNO 2019-2021."

**CONSIDERATO** che i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche addotte quale motivazione sono idonei a determinare l'emanazione di siffatto provvedimento;

**RITENUTO** di far propria la motivazione della proposta di deliberazione, ritenendola meritevole di approvazione;

**TENUTO CONTO** dei pareri resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni;

**CON VOTI** favorevoli unanimi e palesi espressi nelle forme di legge;

### DELIBERA

1. di approvare la proposta di deliberazione avente all'oggetto: "APPROVAZIONE NUOVO PIANO DEL FABBISOGNO 2019-2021." che in originale al presente verbale si allega sub1) per formarne parte integrante e sostanziale, facendola propria a tutti gli effetti di legge.

\*\*\*\*\*

Inoltre, la Giunta Comunale, per consentire l'adozione dei conseguenti adempimenti, con separata votazione favorevole unanime e palese, resa per alzata di mano,

### DELIBERA

2. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134-comma 4- del DLgs. N. 267/2000.

\*\*\*\*\*

# PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: APPROVAZIONE NUOVO PIANO DEL FABBISOGNO 2019-2021.**

## *PARERE DI REGOLARITA' TECNICA*

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, il sottoscritto Responsabile del servizio interessato esprime parere tecnico **Favorevole\*** ai sensi e per gli effetti del comma 1 dell'art. 49 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni.

\*per la motivazione indicata con nota:

*Castel d'Azzano 18-09-19*

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Di Marco Massimo

# PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: APPROVAZIONE NUOVO PIANO DEL FABBISOGNO 2019-2021.**

## *PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE*

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, il sottoscritto Responsabile di Ragioneria esprime parere contabile **Favorevole\*** tenuto conto della copertura finanziaria, ai sensi e per gli effetti del comma 1 dell'art. 49 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni.

\*per la motivazione indicata con nota:

*Castel d'Azzano 18-09-19*

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Venturi Federica



**Oggetto: APPROVAZIONE NUOVO PIANO DEL FABBISOGNO 2019-2021.**

Letto e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE  
PANUCCIO ANTONELLO**

**IL SEGRETARIO  
Di Marco Massimo**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.