



COMUNE DI CASTEL D'AZZANO

Provincia di Verona

N. **146** Reg. Delib. 04-12-2012

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE (D. LGS 150/2009).

L'anno **duemiladodici** addì **quattro** del mese di **dicembre** convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la GIUNTA COMUNALE nella sede comunale in Via Castello 26, come in appresso:

BERTASO FRANCO GAETANO	SINDACO	Presente
BONETTI FRANCESCO	ASSESSORE	Presente
CALDANA PINO	ASSESSORE	Presente
PERBELLINI ALBERTO	ASSESSORE	Assente
PANUCCIO ANTONELLO	ASSESSORE	Presente
LIUZZI DONATO MASSIMILIANO	ASSESSORE	Presente
PASETTO GIANCARLO	ASSESSORE	Presente

Assiste all'adunanza il Segretario DI CERBO ANGELO. Constatato legale il numero degli intervenuti, il Sig. BERTASO FRANCO GAETANO assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a discutere sull'oggetto sopraindicato.



COMUNE DI CASTEL D'AZZANO

Provincia di Verona

D.G.C. N. 146 del 04-12-2012

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE (D. LGS 150/2009).

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione relativa all'oggetto;

Ritenuta la stessa meritevole di approvazione integrale senza modificazioni;

Visti gli allegati pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa ai sensi e per gli effetti dell' art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni;

Con votazione favorevole unanime palese;

DELIBERA

1. di approvare l'allegata proposta di deliberazione, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Successivamente la Giunta Comunale, con separata e favorevole votazione unanime;

DELIBERA

1. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE (D. LGS 150/2009).

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO che il D. Lgs. 27/10/2009 n. 150, approvato in attuazione della delega di cui alla legge 04/03/2009 n. 15, ha imposto alle amministrazioni pubbliche una completa revisione dei propri strumenti gestionali ed organizzativi riformando la disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, così come espressamente previsto dall'art. 16 comma 2, laddove prevede che "Le Regioni ed Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli artt. 3, 4, 5 comma 2, 7, 9, 15 comma 1";

RICHIAMATO, in particolare, il Titolo II del D. Lgs. n. 150/2009, rubricato "Misurazione, Valutazione e Trasparenza della performance";

PRECISATO che, ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 16 e 31 del D. Lgs. n. 150/2009, l'Ente, con deliberazione di G.C. n. 178 del 08/11/2011 ha provveduto ad adeguare il proprio ordinamento ai principi della normativa citata, attraverso l'aggiornamento del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, che al Titolo III contiene disposizioni regolamentari sul sistema di misurazione e valutazione del personale;

CONSIDERATO che, con riferimento agli artt. 3, 4, 10, 11 e 31 del D. Lgs. n. 150/2009, in considerazione della non applicabilità dell'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 alle autonomie territoriali, l'art. 27 del "Regolamento di organizzazione dell'Ente sopra citato, disciplina il piano delle performance costituito dall'insieme dei documenti di programmazione obbligatori ai sensi del D. L.gs. 267/2000 e precisamente:

- Relazione revisionale programmatica;
- Piano esecutivo di gestione (PEG), che costituisce sviluppo del piano delle performance con la definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori ed il collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;

RICHIAMATA la deliberazione di G. C. n. 102 del 04/09/2012 relativa all'approvazione del PEG 2012 attraverso il quale sono stati definiti ed assegnati a ciascun responsabile di Settore gli obiettivi, le disponibilità di risorse umane e finanziarie suddivise per aree e che saranno oggetto di misurazione e valutazione da parte del nucleo di valutazione ai sensi dell'art. 7 del D. L. gs. N. 150/2009 e dell'art. 22 del Regolamento di organizzazione;

RILEVATO che, ai sensi del sopra citato art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, le amministrazioni pubbliche, ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa ed individuale, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale il " Sistema di misurazione e valutazione della performance" dell' Ente;

RITENUTO, come previsto dall'art. 28 lett. c) del Regolamento di Organizzazione di approvare formalmente la metodologia di valutazione della performance, delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, come indicato nel testo allegato;

RICHIAMATO altresì l'art. 5 commi da 11 a 11 sexies del D.L.95/2012 convertito nella L. 135/2011. che detta, nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dall'art.6 del D.Lgs. 141/2011, ulteriori disposizioni per il sistema di misurazione e valutazione delle performance;

DATO ATTO che con atto del sindaco prot. 11948 del 31/08/2012 è stato nominato l'Organo indipendente di valutazione (O.I.V.), ai sensi dell'art. 23 del Regolamento di Organizzazione;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di C.C. n. 12 del 26/06/2012, esecutiva, relativa all'approvazione del bilancio di previsione 2012;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 04/09/2012, dichiarata immediatamente eseguibile, che attribuisce ai Responsabili dei settori la gestione del PEG 2012;

d e l i b e r a

1. di stabilire, per le motivazioni in premessa che gli obiettivi definiti ed assegnati a ciascun Responsabile di Settore con l'approvazione del PEG, costituiscano sviluppo del piano delle performance e saranno oggetto di misurazione e valutazione da parte del nucleo di valutazione (OIV) ;
2. di approvare la metodologia di valutazione delle performance, al fine della valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti come indicato nel testo allegato (allegato A).
3. di dare atto che il ciclo delle performance è quello definito dal titolo III del Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi.
4. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'amministrazione.
5. di incaricare il messo comunale alla pubblicazione del presente provvedimento.
6. di comunicare il presente provvedimento agli Uffici Segreteria, Personale e alle R.S.U.

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE (D. LGS 150/2009).

PARERI PREVENTIVI ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni.

PARERE REGOLARITA' TECNICA

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, il sottoscritto Responsabile del servizio interessato esprime parere tecnico **Favorevole** ai sensi e per gli effetti del comma 1 dell'art. 49 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni.

Castel d'Azzano li, 04-12-2012

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to MEGHI ADRIANA

PARERE REGOLARITA' CONTABILE

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, il sottoscritto Responsabile di Ragioneria esprime parere contabile **Favorevole** tenuto conto della copertura finanziaria, ai sensi e per gli effetti del comma 1 dell'art. 49 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni.

(Prenotazione impegno di spesa n.)

Castel d'Azzano li, 04-12-2012

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to MEGHI ADRIANA

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE (D. LGS 150/2009).

Letto e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to BERTASO FRANCO GAETANO

IL Segretario
F.to DI CERBO ANGELO

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 124 D.lgs 267/2000)

Copia della presente deliberazione verrà affissa all'albo pretorio il giorno 06-12-2012 e vi rimarrà per la durata di gg. 15 consecutivi.

Castel d'Azzano lì, 06-12-2012

IL MESSO COMUNALE
MEGHI ADRIANA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Meghi Rag. Adriana

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è DIVENUTA ESECUTIVA, per decorrenza dei termini ai sensi dell'art. 134 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000.

Castel d'Azzano lì,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Meghi Rag. Adriana