

ORIGINALE



COMUNE DI CASTEL D'AZZANO

Provincia di Verona

Comunicata ai Capigruppo consiliari
Per elenco il 11-10-2018 prot.n.20029

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 170 Reg. Delib. 04-10-2018

**Oggetto: NUOVO PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE PERIODO 2018-2020
E RIMODULAZIONE DOTAZIONE ORGANICA**

L'anno **duemiladiciotto** addì **quattro** del mese di **ottobre** alle ore **18:40** convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la GIUNTA COMUNALE nella sede comunale in Via Castello 26, come in appresso:

PANUCCIO ANTONELLO	SINDACO	Presente
BASALICO VALERIO	VICE SINDACO	Presente
GUADAGNINI ELENA	ASSESSORE	Presente
COMPER ALBERTO	ASSESSORE	Presente
LIUZZI DONATO MASSIMILIANO	ASSESSORE	Presente
GASPARINI MONICA	ASSESSORE	Presente

Partecipa all'adunanza il Segretario Di Marco Massimo. Constatato legale il numero degli intervenuti, il Sig. PANUCCIO ANTONELLO assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a discutere sull'oggetto sopraindicato.



COMUNE DI CASTEL D'AZZANO

Provincia di Verona

Settore:
Servizio:PERSONALE

**PROPOSTA N. 173 DEL 24-09-18 DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE AD
OGGETTO: NUOVO PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE PERIODO 2018-2020 E
RIMODULAZIONE DOTAZIONE ORGANICA**

Richiamati:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 che stabilisce, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche provvedano alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000 secondo cui gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti, fatte salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari;
- l'art. 91 del d.lgs n. 267/2000 il quale prevede che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- gli artt 6 e 6 ter, del D.Lgs 30 marzo 2001 n.165 recanti norme, rispettivamente, su organizzazione degli uffici e linee di indirizzo sulla pianificazione dei fabbisogni di personale;

Dato atto che l'art 6 come modificato dall'art. 4 del D.Lgs 75/2017 prevede che il piano sia predisposto in prospettiva triennale ma adottato annualmente, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6 ter del D.Lgs 30 marzo 2001 n.165;

Considerato che:

- in data 27-7-2018 sono state pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n. 173, le linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale, emanate secondo le previsioni degli artt 6 e 6-ter del D.Lgs 165/2001 come novellati dall'art 4 del D.Lgs 75/2017 e da questa data decorrono i sessanta giorni di fase transitoria previsti dall'articolo 22 del D.Lgs. n. 75/2017, dopo i quali non è

possibile attivare nuove ed ulteriori assunzioni rispetto alle programmazioni del personale per il 2018;

- con deliberazione di GC n. 200 del 30/11/2017 si provvedeva all'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale triennio 2018-2020, prevedendo, come piano assunzioni del 2018, di ricoprire un posto di Istruttore, Cat. C, presso il Settore Territorio-Sociale-Istruzione, un posto di Istruttore, Cat. C, presso il Settore Anagrafe/Segreteria/Ragioneria e un posto di collaboratore amministrativo cat. B3 presso il Settore Ragioneria/Personale, nel rispetto dei limiti di spesa di personale vigenti e della ricognizione dei fabbisogni di personale;
- nelle stesse linee di indirizzo è rimarcato che il concetto di fabbisogno di personale supera il criterio statico della pianta organica che si sostanzia ora in un valore finanziario di spesa massima sostenibile previsto dalla vigente normativa ed implica un'attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze sotto un duplice profilo:
 - quantitativo: riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere alla mission dell'amministrazione, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica;
 - qualitativo: riferito alle tipologie di professioni e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'amministrazione stessa, anche tenendo conto delle professionalità emergenti in ragione dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro;

Ritenuto necessario pertanto adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione e ai nuovi fabbisogni rilevati dall'Amministrazione sulle scorte dell'esito del monitoraggio effettuato presso tutti i servizi comunali e tenuto conto anche dell'evoluzione dello scenario organizzativo interno determinato da eventi particolarmente rilevanti ai fini della definizione del fabbisogno di personale del triennio;

Visto il nuovo piano Triennale del fabbisogno del personale allegato al presente provvedimento (Allegato1) e il nuovo piano occupazionale 2018-2020 che prevede l'assunzione di due nuove figure professionali 1D tecnico e 1C informatico per una spesa complessiva di € 63.998,57 oltre alla sostituzione dei dipendenti che cesseranno dal servizio nel triennio;

Considerato che le amministrazioni locali possono dare corso ad assunzioni se rispettano tutte le condizioni previste dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa complessiva di personale e di rispetto degli obiettivi di finanza pubblica;

Preso atto che il Comune di Castel d'Azzano non si trova in alcuna situazione di irregolarità che comporta, a livello di sanzioni, il blocco di assunzioni per gli Enti Locali, in particolare:

- ha effettuato la verifica del contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296, come illustrato nel piano del fabbisogno a pag 2 dell'Allegato 1;
- ha verificato il contenimento della spesa annua per lavoro flessibile nel limite della spesa per la medesima voce nel triennio 2007-2009 per gli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale;
- ha effettuato la verifica del rispetto del rapporto dipendenti/popolazione che è di 1/348 abitanti, al disotto di quello previsto dal DM 10 aprile 2017 che prevede un rapporto di 1/158 abitanti;
- ha effettuato la verifica della capacità di spesa dell'Ente, in ragione delle cessazioni e delle assunzioni intervenute a decorrere dal 2014, delle quote percentuali di possibilità di assunzione,

dei residui e delle cessazioni che interverranno nel corso del triennio come illustrato nel piano del fabbisogno a pag 3 dell'Allegato 1 ;

- ha verificato in sede di stesura del piano e con deliberazione di GC n 103 del 24-5-2018, che non si rilevano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001;
- ha adottato il piano triennale delle azioni positive (GC n.30 del 25-2-2016);
- ha adottato il piano della performance con deliberazione di GC n. 70 del 12/04/2018;
- ha adottato la deliberazione n. 17 del 5-2-2015 di rideterminazione della dotazione organica e ha rimodulato la dotazione organica in sede di stesura del presente piano da approvare;
- ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica come da attestazione della responsabile della Ragioneria allegato al presente provvedimento (Allegato 2);

Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 19 – comma 8 – della L. 448/2001, allegato 3) del presente provvedimento;

Ritenuto, pertanto, opportuno approvare il nuovo Piano triennale del fabbisogno di personale 2018-2020 (Allegato 1), che elenca le possibili azioni di reclutamento riferite al personale a tempo indeterminato e determinato e la certificazione dei parametri di virtuosità che incidono sul piano occupazionale come da attestazione della responsabile della Ragioneria (Allegato 2) allegati come parti integranti e sostanziali del presente atto;

Rilevato, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance dell'Ente, di stabilire il seguente fabbisogno prioritario di personale per il triennio 2018-2020, nei limiti consentiti dalla normativa in materia di turnover e di contenimento della spesa di personale:

CAT	N	PROFILO professionale	SETTORE
D1	1	Nuovo Tecnico/laurea	Territorio e Lavori Pubblici
C1	1	Amministrativo/contabile	Ragioneria – Tributi
C1	1	Amministrativo/demografico	Segreteria- demografici
C1	1	Amministrativo/Personale	Personale
D1	1	Amministrativo/laurea	Amministrativo
C1	1	Nuovo Amministrativo/informatico	Segreteria-Ragioneria

Dato atto che potranno essere effettuate o previste coperture di posti a tempo determinato per esigenze temporanee, straordinarie, eccezionali o sostitutive mediante forme flessibili di lavoro legittimamente consentite ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, nel limite di spesa annua come determinata ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 e successive modifiche ed integrazioni;

RICHIAMATI:

- il D. Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni;
- i D.Lgs 74 e 75/2017;
- il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e in materia di incarichi esterni approvato con deliberazione di G.C. n° 178 del 08/11/2011, modificato con deliberazione di GC n. 162 del 9-10-2014;
- il regolamento di contabilità, approvato con deliberazione di C.C. n. 39 del 30/11/2017;
- la deliberazione di C. C. n. 9 del 27/02/2018 relativa all'approvazione del bilancio di previsione 2018/2020, e successive modificazioni e integrazioni;

- la deliberazione di G.C. n. 70 del 12/04/2018 “Approvazione Piano degli Obiettivi 2018 e Approvazione del P.E.G. 2018/2020” e successive modificazioni e integrazioni;

D E L I B E R A

- di approvare, per le motivazioni riportate in premessa, il nuovo piano triennale dei fabbisogni di personale, per il periodo 2018/2020 come illustrato nell'Allegato 1) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di dare atto che l'Ente ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica come da attestazione della responsabile della Ragioneria allegato 2) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di dare atto che, relativamente al presente provvedimento, è stato acquisito il parere preventivo del Revisore dei Conti cui all'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (Allegato 3) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di prevedere nel triennio la copertura dei seguenti posti vacanti di organico e/o sostituzioni:

CAT	N	PROFILO professionale	SETTORE
D1	1	Nuovo Tecnico/laurea	Territorio e Lavori Pubblici
C1	1	Amministrativo/contabile	Ragioneria – Tributi
C1	1	Amministrativo/demografico	Segreteria- demografici
C1	1	Amministrativo/Personale	Personale
D1	1	Amministrativo/laurea	Amministrativo
C1	1	Nuovo Amministrativo/informatico	Segreteria-Ragioneria

- di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa, e che sarà comunque soggetta a revisione annuale;
- di dare atto che, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, saranno attivate le procedure di mobilità volontaria e le procedure di mobilità collettiva ai sensi del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni;
- di stabilire in via generale che la sostituzione di personale cessato dal servizio successivamente alla presente deliberazione, possa essere esperita mediante ricorso alla mobilità tra Enti, o mediante accordo per l'utilizzo di graduatorie vigenti, senza ulteriori integrazioni del piano occupazionale e nel rispetto comunque dei vincoli di spesa vigenti;
- di autorizzare per il triennio le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 conv. in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
- di trasmettere copia del presente provvedimento per informazione alle OO.SS. e alle R.S.U. ai sensi degli artt. 5-7 del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie locali 2016/2018, sottoscritto il 21/05/2018;
- di trasmettere il presente piano al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 6-ter comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
- di comunicare il presente provvedimento agli uffici di ragioneria e personale per gli adempimenti conseguenti.

IL PROPONENTE
SINDACO
Dott. Antonello Panuccio



COMUNE DI CASTEL D'AZZANO

Provincia di Verona

D.G.C. N. 170 del 04/10/2018

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione avente all'oggetto: "NUOVO PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE PERIODO 2018-2020 E RIMODULAZIONE DOTAZIONE ORGANICA";

CONSIDERATO che i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche addotte quale motivazione sono idonei a determinare l'emanazione di siffatto provvedimento;

RITENUTO di far propria la motivazione della proposta di deliberazione, ritenendola meritevole di approvazione;

TENUTO CONTO dei pareri resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni;

CON VOTI favorevoli unanimi e palesi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di approvare la proposta di deliberazione avente all'oggetto: "NUOVO PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE PERIODO 2018-2020 E RIMODULAZIONE DOTAZIONE ORGANICA" che in originale al presente verbale si allega sub1) per formarne parte integrante e sostanziale, facendola propria a tutti gli effetti di legge.

Inoltre, la Giunta Comunale, per consentire l'adozione dei conseguenti adempimenti, con separata votazione favorevole unanime e palese, resa per alzata di mano,

DELIBERA

2. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134-comma 4- del DLgs. N. 267/2000.

**PROPOSTA N. 173 DEL 24-09-18 DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE AD
OGGETTO: NUOVO PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE PERIODO 2018-2020 E
RIMODULAZIONE DOTAZIONE ORGANICA**

PARERE REGOLARITA' TECNICA

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, il sottoscritto Responsabile del servizio interessato esprime parere tecnico **Favorevole** ai sensi e per gli effetti del comma 1 dell'art. 49 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni.

Castel d'Azzano li, 25-09-2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
SARTORI DOTT.SSA ANNA MARIA

PARERE REGOLARITA' CONTABILE

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, il sottoscritto Responsabile di Ragioneria esprime parere contabile tenuto conto della copertura finanziaria, ai sensi e per gli effetti del comma 1 dell'art. 49 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni.

(Prenotazione impegno di spesa n.)

Castel d'Azzano li,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Venturi Federica

Oggetto: NUOVO PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE PERIODO 2018-2020 E RIMODULAZIONE DOTAZIONE ORGANICA

Letto e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Dott. PANUCCIO ANTONELLO

IL SEGRETARIO
Dott. Di Marco Massimo

REFERITO DI PUBBLICAZIONE N. 1315
(Art. 124 D.lgs 267/2000)

Copia del presente verbale viene pubblicata all'albo pretorio di questo Comune per la durata di quindici giorni consecutivi, a norma dell'art. 124, 1° comma del DLgs 18.08.2000, n. 267 a decorrere dal 11-10-2018.

Castel d'Azzano, 11-10-2018

IL MESSO COMUNALE

ESECUTIVITA'

- è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo n. 267/2000.
- È diventata esecutiva il ai sensi dell'art. 134, comma 3, del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Castel d'Azzano, Lì,

IL SEGRETARIO
Di Marco Massimo